

Публичный доклад профсоюзной организации МБДОУ «Светофорик» города Буинска РТ отчет за 2021 год

Организационный акцент работы ППО в течение года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому Году «Спорта, здоровья и долголетия». Содержание этих мероприятий было направлено на укрепление стрессоустойчивости, развитии концепции активного долголетия, продвижения ценностей физической культуры и здорового образа жизни и оздоровление всех членов профсоюза первичных организаций. Все мероприятия способствовали охране и укреплению здоровья, целенаправленному формированию потребности в здоровом, активном образе жизни, в массовом тиражировании активных занятий физической культурой и массовым спортом в целях повышения качества и продолжительности жизни.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2021 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит 35 человек, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 16 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 3 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации детского сада по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБДОУ «Светофорик» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально - трудовых отношений работников МБДОУ «Светофорик»).

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом.

В 2021 году активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по Буинской территориальной профсоюзной организации в АИС внесено 35 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 35 членов профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБДОУ «Светофорик»).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрание, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт учреждения (название сайта) и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета ДОУ «Светофорик», новостями периодической печати профсоюзного издания — газетой «Мой профсоюз», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- для осуществления ухода за детьми-инвалидами (4 дня в месяц) - 0 чел.;
- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 27 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 0 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 1 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) – 0 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) – 2 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) – 3 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) -1 чел.

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере:

- до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) - 1чел.;
- до 1 ставки: на похороны близких родственников (супруг, супруга, дети) - 0 чел.;

В 2021 году 19 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску. в 2021 году

3 работника, занятых на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии. Всего была оказана материальная помощь 1 члену профсоюза в случае смерти отца на сумму 1 тыс.руб.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования.

Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля, Дню дошкольного работника. Традиционными стали поздравления с юбилейными датами.

Охрана труда

В течение 2021 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники детского сада и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ «Светофорик» составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Уполномоченному по охране труда установлена ежемесячная доплата, из средств стимулирующего фонда оплаты труда, в критериях оценки эффективности работы образовательных учреждений 5 баллов.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией МБДОУ «Светофорик», охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносится решение о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

Наша первичная профсоюзная организация принимали активное участие в следующих проектах и акциях:

- «Окна Победы» к 77 летию Великой Победы;
- «Окна России» к Дню России.

- «День Защитника Отечества»
- Международный женский день 8 марта.
- «Спорт, здоровье, долголетие»
- «Здоровое питание - основа процветания!»
- «Субботник в ДОУ»
- Праздничное мероприятие «Юбиляру – 60!»

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помочь мы получаем от Буйинской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования .

Председатель

первичной профсоюзной организации

Мухаметзянова Л.А.